

超急性期から在宅まで



アットホームな雰囲気のなかで、
さまざまな急性期医療を行っています

洛和会丸太町病院

〒604-8401 京都市中京区七本松通丸太町上ル TEL 075 (801) 0351代



救命救急センターのある総合病院
各専門分野にも力を入れています

洛和会音羽病院

〒607-8062 京都市山科区音羽珍事町2 TEL 075 (593) 4111代



透析をはじめ、腎疾患に対する充実した
治療体制があります

洛和会音羽記念病院

〒607-8116 京都市山科区小山鎮守町29-1 TEL 075 (594) 8010代



さまざまなリハビリテーションを中心とし、
患者さんのQOL改善を目指しています

洛和会音羽リハビリテーション病院

〒607-8113 京都市山科区小山北溝町32-1 TEL 075 (581) 6221代



透析治療に力を入れ、
健診事業や慢性期医療で地域を支えています

洛和会東寺南病院

〒601-8441 京都市南区西九条南田町1 TEL 075 (672) 7500代



京都・滋賀に14カ所の訪問看護ステーションがあります

訪問看護事業 介護事業部

〒600-8474 京都市下京区西洞院通綾小路下ル綾西洞院町760-1
TEL 075 (353) 5802代

あなたの
未来の話を
しましょ。



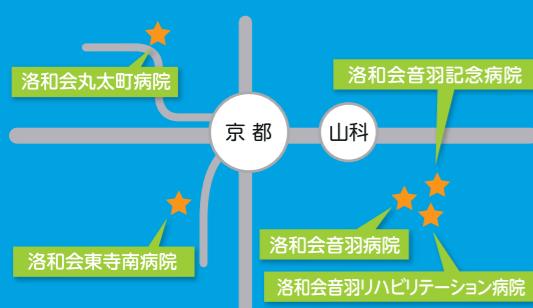
看護部

MESSAGE BOOK

メッセージブック



洛和会ヘルスケアシステム 本部採用教育課



洛和会ヘルスケアシステム 本部採用教育課

0120(81)3140

TEL : 075(582)8077
E-mail : jinji@rakuwa.or.jp



<http://www.rakuwa.or.jp/employ/>

Message

看護師としての キャリアの第一歩

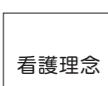


あなたの看護師としての夢を京都で、
そして洛和会ヘルスケアシステムで実現してみませんか。



洛和会ヘルスケアシステムのネットワーク

洛和会ヘルスケアシステムは、救命救急から介護サービス、健康増進、子育て支援まで、幅広い地域のニーズに応えるため、5つの病院と4つのクリニックからなる医療部門と、介護部門、さらに健診センター、保育園、関連会社などが連携・協力しながら、京都と滋賀、東京をカバーする「医療」「介護」「健康・保育」「教育・研究」の総合ネットワークです。



- 一. 患者の「その人しさ」を第一に考え、倫理観とあたたかい視点を持ち、患者が満足できる看護を提供します
- 一. 地域との交流・連携を深め、医療と介護、地域を看護でつなぎます
- 一. 「気づき」、「考え」、「前進する力」を備えた看護職に成長します



洛和会丸太町病院

地域医療に貢献する地域密着型病院



洛和会丸太町病院
看護部長 福田 裕子

やりがいを持って働き続けられる職場づくりを！

洛和会丸太町病院は、地域に根差した医療・看護を提供しています。看護部は、学び合い共に育つ組織でありたいと、PNSを取り入れ、パートナーシップマインドを大切にしています。また、リフレッシュ休暇や子育て支援など、当会の福利厚生はとても充実しています。患者さんに満足していただける看護を提供するためには、職員がご機嫌で働けることが大事！自信と誇りを持って生き生きと働く環境を一緒につくっていきませんか？



許可入院患者数
150人



洛和会音羽病院

急性期医療とがん治療を中心とした総合病院



洛和会音羽病院
看護部長 三宅 友美

患者の命と生活を大切にした看護を！！

洛和会音羽病院は、患者さんやご家族を支え、地域の医療ニーズに応え続ける病院でありたいと考えています。看護部では、「病気ではなく“病いを持つ人”を看護する」ことを念頭に、患者さんの命と生活を守るために「いま何が必要なのか」と問い合わせながら日々奮闘しています。そして、仲間と共にキラッと光る看護を語り合い、学び合える環境を大切にしています。急性期病院で看護実践力を培い、あなたの看護を育ててみませんか？



許可入院患者数
548人



洛和会音羽記念病院

高度なシャント手術と透析治療を中心とする腎疾患総合病院



洛和会音羽記念病院
看護部長 川井 優子

心に寄り添い、看護でつなぐ

洛和会音羽記念病院は、透析療法を中心とした腎臓疾患治療の総合専門病院です。住み慣れた地域で暮らし続けるために、透析療法を受けながらその人らしく生活できる看護を大切にしています。

看護部では、パートナーシップマインドを醸成し、良きパートナーとしてお互いの特性を生かすことを目指しています。共に働く仲間を尊重し、そして、一人の専門職として自律できる看護師を目指し共に成長しましょう。



許可入院患者数
133人



洛和会音羽リハビリテーション病院

地域包括ケアを支えるリハビリテーション病院



洛和会音羽リハビリテーション病院
看護部長 戸倉 さゆり

人のチカラを引き出す看護を

洛和会音羽リハビリテーション病院は、地域包括ケアを支える病院として回復期・慢性期の医療、リハケアを提供しています。

看護部では、「人のチカラを引き出す看護を」を活動方針に、体や心が持つ力、他者や社会とのつながりが持つ力を引き出す看護を実践しています。出会い、そして一つ一つの経験を大切に楽しむことが、将来、仕事を楽しみ、看護の新たな価値を創造する力になります。皆さんと出会えることを楽しみにしています。



許可入院患者数
186人



洛和会東寺南病院

透析機能を強化し、地域の医療を支える病院に



洛和会東寺南病院
看護部長 吉岡 妙子

患者さんへの思いを大切に

洛和会東寺南病院は、病棟と外来、透析センターで構成されており、外来から入院、手術まで対応する透析治療を中心に慢性期の医療を担う病院です。

看護部では、患者さんへの思いを大切に、倫理観を基盤に患者さん一人一人を尊重しながら透析治療を受ける患者さんの生活を支える視点をもち、キャリアに関係なく共に成長できる職場でありたいと考えています。自分のやりたい看護の実現に向けて共に頑張っていきましょう。



許可入院患者数
46人



洛和会音羽病院

急性期医療とがん治療を中心とした総合病院



洛和会音羽病院
看護部長 三宅 友美

患者の命と生活を大切にした看護を！！

洛和会音羽病院は、患者さんやご家族を支え、地域の医療ニーズに応え続ける病院でありたいと考えています。看護部では、「病気ではなく“病いを持つ人”を看護する」ことを念頭に、患者さんの命と生活を守るために「いま何が必要なのか」と問い合わせながら日々奮闘しています。そして、仲間と共にキラッと光る看護を語り合い、学び合える環境を大切にしています。急性期病院で看護実践力を培い、あなたの看護を育ててみませんか？



許可入院患者数
548人



介護事業部 訪問看護事業

主治医の先生と連携し、ご自宅で心のこもった看護を提供



洛和会ヘルスケアシステム
介護事業部 訪問看護事業
統括 長谷川 裕恵

最期までなじみの地域で生活を送れるように

地域包括ケアシステムの構築が推進される中、訪問看護への期待は益々高まっています。医療・介護を受けながら住み慣れた環境で暮らせるよう、医療・介護の懸け橋となり、利用者さんを支えていけるエキスパートが必要です。

新卒訪問看護師育成制度は、基礎的知識・技術の習得や在宅看護のノウハウを学び、2年間で質の高い看護を提供する人材育成を目指します。在宅に興味がある方、チャレンジしてみませんか？



許可入院患者数
133人

超急性期から在宅まで

看護師としての夢・希望を後押しする教育制度やキャリア支援があります。



5つある病院の特徴と強みを生かし、
さまざまな領域での医療・看護に力を入れています。

お姉さん制度(※)

プリセプターはいちばん
身近な相談相手！

さまざまな不安や疑問を抱く新人看護師を支えるのがお姉さん制度です。年齢の近い先輩が新人看護師とペアを組み、安心して何でも相談できる相手となります。さらにそのペアを実地指導者がサポートし、部署のスタッフ全体、看護部全体で見守り、支援します。



先輩(プリセプター)と
実地指導者が成長を
1年間応援します。

新人合宿研修

入社直後から200名を超える新入職員全員が参加する5泊6日の合宿研修を開催。社会人としての基本を学ぶほか、チームでのワークやリエーションに取り組み、職種を越えた同期の絆を育みます。



人を育てる環境のなかで着実に経験を積めるよう支援



※洛和会ヘルスケアシステムではプリセプター制度の名称を「お姉さん制度」としています。

新人看護師教育 プログラム



人間性豊かな一人の看護師として成長できるように、一人一人の状況を看護部全体で見守ります。

1年間の新人看護師集合研修(例)

4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
●全職種新入職員合宿研修	●基礎看護技術研修(輸液ポンプなど)	●ME機器の取り扱い	●心電図モニターの取り扱い	●緊急時シミュレーション	●看護部フォローアップ研修	●褥瘡予防ケアなど	●全職種1年目フォローアップ研修	●多重課題シミュレーション	●集中治療室1日見学研修	●看護部フォローアップ研修	●ケーススタディ発表会

eラーニングシステムを導入し、自己学習の支援を行っています

- 動画による看護技術の確認ができます。
- 新人～管理職までさまざまな発信内容をいつでも視聴可能です。
- パソコンはもちろん、スマートフォン・タブレットでも受講可能

新卒から訪問看護の実践力を養いたい方は

新卒訪問看護師育成制度

地域包括ケアに対応できる総合力を身に付けた「新卒訪問看護師」を2年間で育成する制度です。

さまざまな看護の現場をローテーションし、経験を重ねられる仕組みを取り入れた、洛和会ヘルスケアシステム独自の新卒向け制度です。

高い目的意識と必要な知識、技術を備えた訪問看護師を育てるために、細やかな教育計画が設定されています。



1年目 病院内研修

2年目 在宅サービス施設・病院研修

3年目 應用力を身につけ、
訪問看護師として活躍!!

1年目 病院内研修

急性期・慢性期の医療と看護を学び基礎能力を身に付ける

4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
一般病棟(内科系もしくは外科系)						一般病棟(内科系もしくは外科系)					
4 5 6 7 8 9						10 11 12 1 2 3					

2年目 在宅サービス施設・病院研修

多職種との連携や協働について学ぶ

4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
訪問看護	外来	訪問診療	障がい者病棟	特定介護付有料老人ホーム	訪問看護	MSW地域包括居宅	訪問看護				

クリニカルラダー制度で 着実なステップアップを

洛和会ヘルスケアシステムでは「看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)」に合わせて院内ラダーの内容を見直し、全国のあらゆる場で通用する、看護実践能力の育成に努めています。



看護活動の場
●地域 ●臨床
●教育研究
●保健福祉

教育・研究
看護教員・研究者
看護管理
認定・専門看護師
特定行為研修修了看護師

院内ラダーV認定者

より複雑な状況においてケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する。

院内ラダーIV認定者

幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する。

院内ラダーIII認定者

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する。

院内ラダーII認定者

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する。

院内ラダーI認定者

基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する。

中堅看護師 スキルアップ研修

自分が行ってみたい部署へ組織をこえて
1～3ヶ月の期間で短期留学。実際に体験してキャリアビジョンを描くことができます。

充実した奨学金制度により
資格取得を支援します

洛和会 リソースナース数

【認定看護師】

- 救急看護認定看護師 4人
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 2人
- 集中ケア認定看護師 1人
- 緩和ケア認定看護師 3人
- 感染管理認定看護師 3人
- 慢性心不全看護認定看護師 1人
- 手術看護認定看護師 1人
- がん化学療法看護認定看護師 1人
- 認知症看護認定看護師 3人
- 訪問看護認定看護師 1人

【専門看護師】

- がん看護専門看護師 1人

【認定看護管理者】

- 3人

【特定行為研修修了者】

- 14人
(うち2人は特定認定看護師)

2021年4月1日現在

充実した 福利厚生制度

人を大切にする 仕事だから職員にも 手厚い環境を

働きやすいから、しっかり成長できる。キャリアアップできる。洛和会ヘルスケアシステムは誰もが安心して働く環境づくりに本気で取り組んでいます。ここでは福利厚生制度の一部をご紹介しています。



福利厚生の詳細は冊子にまとめ、毎年常勤職員に配布されます

年に1度
連続10日間
全職員取得!
旅行や帰省も
しっかりできます!

各休暇制度

- 年次有給休暇
- 半日有給休暇
- リフレッシュ休暇制度
- ワークライフバランス休暇
- 進学等休職制度
- 介護休暇
- ボランティア休暇
- ドナー休暇
- 裁判員休暇

各種出産・子育て支援制度

- 出産後の時短勤務制度
- 保育手当
- 学童保育手当
- 子どもの看護休暇など

その他の制度

- 看護師寮完備（ワンルーム）
- 映画優待券（むつみ会）
- 診療費補助制度
- クラブ活動（むつみ会）
- 職員相談窓口
 - 税務相談
 - ハラスメントに対する相談
 - 法律相談
 - リコクラブ会員として、さまざまなメニューを格安で利用できます
 - 年金相談



職員の交流と余暇の 充実に取り組む「むつみ会」

「むつみ会」は洛和会ヘルスケアシステムで働くすべての職員の相互扶助を推進し、レクリエーションを行っています。



職域対抗駅伝大会



職員家族大運動会



日帰り旅行



[くるみん]

仕事と育児が
両立できる企業

厚生労働省認定



[えるぼし]

女性が活躍
している企業

厚生労働省認定



[トモニン]

仕事と介護が
両立できる企業

厚生労働省認定

先輩への質問 Q & A

Q どうして急性期（慢性期）を選んだのですか？

A 私は、「慢性期で、患者さんとじっくり関わりたい」と考え、慢性期を希望しました。まわりには「実習の時、急性期で関わった術後の回復過程に興味を持った」という看護師もいます。



洛和会東寺南病院 1病棟 K・Yさん

出身校 京都聖ヨゼフ学園日星高等学校 看護科

Q 訪問看護師ならではの魅力は何ですか？

A 利用者さんと1対1で関わるので密な時間を過ごすことができ、より利用者さんに寄り添ったケアの提供につながると思う。暑い日も寒い日も訪問するのは大変ですが、私の訪問を待ってくれているということがすごくうれしいです。



洛和会訪問看護ステーション東大路 K・Yさん

出身校 鈴鹿医疗科学大学 看護学部看護学科

Q 看護師としてのやりがいを感じるのはどんな時ですか？

A いろんな患者さんを担当させていただくのですが、回復の可能性が低いと診断されていた方が、元気に歩行して退院された時や、嚥下障害で絶食だった患者さんの摂食訓練が進み、食事ができた時の嬉しい笑顔を見た時は看護師をしていてよかったな、と思います。



洛和会丸太町病院 救急・HCU T・Nさん

出身校 京都看護大学 看護学部看護学科

Q 当会で看護師をして良かったことはなんですか？

A 急性期から慢性期まで幅広く勉強することができ、さまざまな研修参加にも手厚い支援が受けられるところです。同期が多く、困ったことがあればいつでも相談できる仲間がいてくれることも強みです。そして、毎年連続10日間のリフレッシュ休暇が満喫できるところもおすすめです。



洛和会音羽病院 3D病棟 F・Sさん

出身校 滋賀県立大学 看護学部人間看護学部人間看護学科