

## 23.麻酔科 ジュニア・レジデントプログラム

1. 研修責任者：井本真帆（麻酔科部長）
2. 研修期間：12 週間以上、（2 年目選択）
3. 目標

### 【GIO】

麻酔に関わる基本的な知識・技術を身につけ、主治医として麻酔の可否を判断し、また、遅滞無く術前準備が行える臨床能力を培う。

将来の選択枝として麻酔科を含めている場合は、麻酔科医としての適性を見極める。

### 【SBOs】

- 1) 術前診察や検査データから術前評価を行い、麻酔計画を立てることが出来る。
- 2) 硬膜外麻酔、脊椎麻酔の適応が判断でき、指導医の指導の下で適切に実施できる。
- 3) 心電図・カプノグラフなど術中のモニターを評価し、全身管理が出来る。
- 4) バイタルサインの変動に対し適切な薬剤を使用できる。
- 5) 術中の状態の変化を正しく評価し、必要な処置が出来る。

## 4. 方略 LS

### LS1：OJT

当院で行われる麻酔科管理症例を受け持ち、術前診察を行い、麻酔計画を立てる。

術前カンファレンス：毎朝 8:30-9:00

### LS2：勉強会&術後カンファレンス：毎週水曜日 18:00～

インターネット上でソーシャルネットワークサービスを用いた Q&A

## 週間スケジュール

	月	火	水	木	金	土
8:30～9:00	術前症例カンファレンス					
9:00～	麻酔					
18:00～			術後検討会&勉強会			

毎朝、その日の症例について、リスクや麻酔計画の検討会を行う。

自分の症例の合間に、翌日以降の担当症例の術前診察を行い、担当指導医と相談して麻酔計画を立てる。

## 5. 評価

OJT、勉強会の場面場面で指導医による形成的評価が行われる。

将来の選択枝として麻酔科を含めている者については、研修終了後、スタッフ全員の意見を参考に、麻酔科医としての適性につき研修責任者が総合評価する。

## 6. その他

- 1) 適性を認められた者は、初期研修終了後に麻酔科レジデントとして後期研修可能。
- 2) 後期研修では希望により、他科へのローテート可能。
- 3) 後期研修では必要に応じ他科へのローテートを指示することもある。